

**Beleidsplan Judo Ryu Mackaay
2022 - 2026**



Goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering op 12 april 2022

VOORWOORD

Beleidsplan 2022-2026

Voor u ligt het beleidsplan van Judo Ryu Mackaay van 2022 tot en met het jaar 2026.

Dit beleidsplan vormt de richtlijn op grond waarvan Judo Ryu Mackaay de huidige sterke punten en de toekomstige doelen zoveel mogelijk wil verankeren in een concreet en praktisch uitvoerbaar werkplan.

Dit plan is een vervolg op het beleidsplan 2015-2019. Gezamenlijk zijn we akkoord gegaan met het voorliggende beleidsplan. In de tussenliggende jaren 2020/2021 heeft de coronapandemie het beleid grotendeels bepaald. We hopen dat we nu weer wat verder in de toekomst kunnen kijken en plannen.

Missie

Judo Ryu Mackaay is een vereniging waar iedereen, van jong tot oud, meisjes en jongens, wedstrijd- en recreatieve judoka's een leven lang met veel plezier zijn eigen judotalenten en judoambities kan waar maken.

Grietje Landsman
Voorzitter Judo Ryu Mackaay
12 april 2022

1.	INLEIDING	4
2.	HUIDIGE SITUATIE	4
	2.1. Sterkte-zwakteanalyse	5
	2.2. Kansen en bedreigingen.....	6
3.	VISIE JUDO RYU MACKAAY	6
4.	STRATEGIE.....	7
5.	BELEIDSTHEMA'S EN DOELSTELLINGEN.....	7
	5.1. Ledenwerving en ledenbehoud	7
	5.2. Technisch beleidsplan	8
	5.3. Communicatie en PR	10
	5.4. Activiteiten (judo en overig).....	10
	5.5. Vrijwilligers	11
6.	PLANNING 2022	12
7.	STRUCTUUR VERENIGING	13
8.	FINANCIËN.....	13

1. INLEIDING

Het huidige beleidsplan 2015-2019 moet nu na 2 jaar coronapandemie geactualiseerd worden. Het doel is om een uitdagend, maar haalbaar en praktisch uitvoerbaar beleids- en werkplan neer te leggen waar we de komende 4 jaar mee aan de slag kunnen.

2. HUIDIGE SITUATIE

Judo Ryu Mackaay bestaat ruim 38 jaar en wordt gekenmerkt door een ontspannen en ongedwongen sfeer.

Het huidig aantal leden is 93; 52 jeugdleden, 38 senioren en drie niet-betalende leden.

Het ledenaantal is de afgelopen 2 jaar flink gedaald maar de eerste maanden van 2022 zien we weer een opleving.

Er zijn een aantal oorzaken voor de daling:

Allereerst is het aantal leden in Leidsche Rijn door concurrentie van andere judoclubs zo laag geworden, dat we een trainingsavond moesten schrappen. Hierdoor zijn we met name wat oudere jeugd kwijt geraakt. Doordat we geen trainer konden vinden voor de vrijdagavond in Lunetten, is ook daar de trainingsavond geschrapt en ook dat heeft ledenverlies opgeleverd.

En daarbovenop kwam onmiddellijk de coronapandemie met meerdere periodes waarin er niet getraind kon worden. Dit heeft ook nog wat ledenverlies opgeleverd én er zijn nauwelijks nieuwe leden bijgekomen in deze 2 jaren.

Training en wedstrijden

De reguliere jeugdtrainingen worden gegeven op twee locaties, in Leidsche Rijn en in Lunetten. In Lunetten wordt de senioren-, jong volwassenen- en kata-training gegeven en er worden extra wedstrijdtrainingen gegeven.

We hebben 5 trainers, twee judoleraar A en twee judoleraar B. In de lessen worden de trainers regelmatig ondersteund door dojo-assistenten. Dit zijn meestal jeugdjudoka's. Tijdens de wedstrijden wordt er door de trainers gecoacht.

We nemen als judovereniging deel aan instaptoernooien, de randoritoernooien en regionale wedstrijden. We geven via Top Judo Utrecht (TJU) invulling aan de ambities van talentvolle judoka's op nationaal niveau.

Activiteiten

Als vereniging organiseren we diverse activiteiten om de onderlinge binding met de vereniging te versterken, zoals het jaarlijkse judokamp, zwemmen of Kidzcity met de jongsten, klimmen en/of paintball met de oudere kinderen, een seniorenuitje en de lustrumfeesten waarbij voor elke leeftijdsgroep een extra activiteit wordt georganiseerd.

Vanwege de pandemie is er in 2020 en 2021 niet veel doorgegaan.

Tot 2018 werd samen met De Voltreffer het Utrecht Judo Toernooi georganiseerd, met aansluitend

een etentje voor de vrijwilligers van beide verenigingen als dank voor hun inzet. In 2020 en 2021 gooide de pandemie roet in het eten. Inmiddels heeft de vereniging wegens het grote ledenverlies andere prioriteiten en zal er op korte termijn geen UJT zijn.

Tot februari 2020 verzorgde Judo Ryu Mackaay voor de JBN de organisatie van de instaptoernooien. Het voorschrift van de brandweer dat er maximaal 100 personen in de zaal in Leidsche Rijn mogen, heeft ons doen besluiten om, na ruim 25 jaar het instaptoernooi te hebben georganiseerd, het stokje door te geven aan een andere organiserende club.

Bestuur en organisatie

Het bestuur bestaat uit: de voorzitter, de secretaris, de penningmeester, de ledenadministrateur. Daarnaast is er een wedstrijdsecretariaat en een assistent-penningmeester. De vereniging wordt gerund door vrijwilligers. De trainers ontvangen een vrijwilligersvergoeding.

2.1. Sterkte-zwakteanalyse

Als we de judovereniging intern analyseren waar we sterker en wat zwakker in zijn, ziet het eerste deel van de analyse er als volgt uit:

Sterktes

- De reguliere training in de buurt, toegankelijk voor iedereen.
- Extra wedstrijdtraining mogelijk.
- Wedstrijdtraining opengesteld voor TJU judoka's.
- Aangesloten bij TJU waardoor judo op nationaal niveau mogelijk is.
- Extra kata-training op regionaal niveau, ook opengesteld voor niet-leden.
- Gekwalificeerde leraren die een sterke binding hebben met de vereniging.
- Betaalbaar judo: lage contributie, geen extra contributie voor judoka's die meer willen trainen.
- Geen examenkosten, judokleding voor de inkoopsprijs en de mogelijkheid om een vergoeding te krijgen voor inschrijfgeld wedstrijden.
- Financieel gezond.
- Budget voor het opleiden van leraren.
- Naast judo het organiseren van andere activiteiten.
- Bereidwillig en actief bestuur om naar toekomst te kijken.
- Enthousiaste trainers

Zwaktes

- Ledenverlies in alle leeftijdsgroepen.
- Nog maar 2 jeugdtrainers
- Maar één trainingsdag per locatie.
- Een groot niveauverschil en inzetverschil tussen de jeugd judoka's in de reguliere training.
- Afhankelijk van de inzet van een kleine groep vrijwilligers. Geen vrijwilliger betekent vaak dat taken niet uitgevoerd worden.
- Vrijwilligersbeleid is onvoldoende uitgewerkt.

2.2. Kansen en bedreigingen

Als we de vereniging extern analyseren waar onze kansen en bedreigingen voor de komende jaren liggen, ziet dat er als volgt uit:

Kansen

- Nieuwe leden door middel van actieve ledenwerfcampagnes, clinics op scholen en kennismakingscursussen
- PR vergroten.
- Bereidwillige ouders en leden betrekken als vrijwilliger.

Bedreigingen

- Concurrentie van andere sportverenigingen.
- Populariteit van judo in het algemeen.
- Het vinden van goede leraren bij vacatures.
- Coronapandemie : omdat judo een contact- en binnensport is, stoppen de trainingen onmiddellijk bij lockdown maatregelen en gaan als laatste weer open.

3. VISIE JUDO RYU MACKAAY

Judo Ryu Mackaay is een vereniging waar iedereen, van jong tot oud, meisjes en jongens, wedstrijd- en recreatieve judoka's een leven lang met veel plezier hun eigen judotalenten en judoambities kunnen waarmaken.

Mackaay is een laagdrempelige judovereniging en is aanwezig in de buurt.

Daarnaast biedt de vereniging ook de mogelijkheid om, samen met Topjudo Utrecht (TJU), wedstrijdambities op landelijk niveau te verwezenlijken.

Doelen

- Het verhogen van het huidig ledenaantal van de vereniging.
- Het streven is weer naar 2 reguliere jeugd trainingsdagen per locatie, een wedstrijdtraining, een training voor jong-volwassenen, een seniorentraining en een kata-training.
- Het werven van extra vrijwilligers voor verschillende taken zoals communicatie, materiaal, website.
- Het stimuleren van opleidingen tot dojo-assistent, judoleraar en coach.
- Zorgen dat judo een aantrekkelijke sport blijft voor de 12+ groep: uitdagender met duidelijke doelstelling: wedstrijdjudo, katawedstrijden etc.
- Zorgen dat er meer judoka's meedoen aan wedstrijden (een wedstrijdjudoka is over het algemeen gemotiveerder en blijft langer judoën).
- Zorgen dat jeugdige judoka's die geen wedstrijdambitie hebben, voldoende uitdagingen krijgen in de lessen
- Het opleiden van tenminste 2 nieuwe jeugdtrainers

4. STRATEGIE

Als we de doelstellingen bekijken en onze sterkte-zwakke analyse daarbij betrekken, dan zijn er 3 scenario's die meer aandacht vereisen:

Kans en sterkte: offensief aanpakken

- Inzetten op ledenbindende activiteiten voor verschillende doelgroepen. Resultaat: meer behoud leden.
- Inzetten van activiteiten om nieuwe leden te werven.
Resultaat : nieuwe leden

Bedreiging en sterkte: defensief aanpakken

- Financieel gezond blijven en op de lange termijn blijven anticiperen.
Resultaat: continuïteit.

Kans en zwakte

- Bereidheid ouders/leden om een steentje bij te dragen.
- Nieuwe koers op vrijwilligersbeleid, PR/communicatie, technisch beleid en activiteiten.
Resultaat: meer binding, structuur, meer vrijwilligers, gezelligheid, nieuwe leden, behoud leden, nieuwe activiteiten.

5. BELEIDSTHEMA'S EN DOELSTELLINGEN

Om de strategie te realiseren en gehoor te geven aan de sterkte-zwakke analyse en strategische scenario's hebben we vijf beleidsthema's opgesteld waar we de komende jaren structureel invulling aan willen geven.

- Ledenwerving en ledenbehoud
- Technisch beleid.
- Communicatie en PR.
- Activiteiten (judo en overig)
- Vrijwilligers.

Van ieder beleidsthema is de huidige en gewenste situatie (doelstellingen) beschreven en is een actieplan opgesteld waarin is aangegeven wie, wat en wanneer gaat doen. Bovendien is aangegeven wat we verder nodig hebben om dit te realiseren.

Door invulling te geven aan de beleidsthema's realiseren we meer betrokkenheid en verbinding met de vereniging waardoor we zowel de recreatieve als de wedstrijd judoka's kunnen vasthouden, de (financiële) continuïteit van de vereniging kunnen waarborgen en een groep van betrokken vrijwilligers hebben.

5.1. Ledenwerving en ledenbehoud

Wat is de huidige situatie?

- Het ledenaantal is in de afgelopen 2 jaar sterk gedaald

- We zijn in de afgelopen 2 jaar van 4 naar 2 trainingdagen voor de jeugd gegaan.
- We hebben nog maar 2 jeugdtrainers

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

- Het ledenaantal laten groeien tot minimaal 100 in 2022 en 120 in 2024.
- Binnen de termijn van dit beleidsplan weer te komen tot 2 trainingdagen per locatie met groepen van minimaal 15 judoka's.
- Het aantrekken of opleiden van tenminste 2 jeugdtrainers, leraar A.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan.

- Clinics geven op basisscholen in de wijk.
- Kennismakingscursussen geven als vervolg op deze clinics.
- Meedoen met organisaties in Utrecht, die sport promoten voor de jeugd. Oa SportUtrecht.
- Bij wijkmarkten een stand bezetten
- Verbeteren en up-to-date houden van de website
- Via huidige leden de vereniging promoten middels flyers en eventueel vriendjeslessen.

Wat vragen de acties en activiteiten van de mensen die ermee aan de slag gaan?

- De jeugdtrainers geven extra lessen, veelal overdag.
- Het bestuur is actief in de organisatie hiervan en het benaderen van de scholen en externe organisaties.

Randvoorwaarden

Er moet budget beschikbaar zijn of gemaakt worden

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

- Te weinig mogelijkheden die de beide trainers kunnen bieden. Ook hun tijd is beperkt.
- De concurrentie van andere judoclubs.

5.2. Technisch beleidsplan

Wat is de huidige situatie?

- Veel judoka's beginnen als ze 6 à 8 jaar oud zijn. Ze hebben twee drijfveren: Het leren van judotechnieken en het meedoen aan en winnen van wedstrijden. Het examen vormt een belangrijk trainingsdoel. Er ligt een goede structuur onder de examen eisen voor slippers en kyu-graden. Meedoen aan een judotoernooi lijkt voor judoka's minder vanzelfsprekend.
- Veel judoka's stoppen als ze 12 à 15 jaar zijn. Vaak is de bruine band dan binnen.
- De groep van 12-18 jaar is klein. Dit is een moeilijke leeftijd met veel veranderingen waardoor men vroegtijdig stopt (school, baantje, vriend(in)).
- Judoka's die meedoen aan wedstrijden zijn gemotiveerder. Ze trainen veel en graag en pakken de technieken mee.
- In de reguliere jeugdtrainingen loopt het niveau behoorlijk uiteen. Zeer recreatief is gemengd met fanatieke wedstrijdjudoka's. Wedstrijdjudoka's haken af, omdat de training weinig uitdaging

biedt of recreatieve judoka's haken af, omdat het er te hard aan toe (kan) gaan.

- De stap van de bruine band naar de 1e dan is erg groot en maatjes die samen willen trainen voor het 1e dan examen zijn moeilijk te vinden.
- Regelmatig is er trainersoverleg.

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

- De judoka's vanaf het begin stimuleren voor wedstrijden en judoka's bij geschiktheid (blijven) doorverwijzen naar de extra wedstrijdtraining. De reguliere training en wedstrijdtraining op elkaar (blijven) afstemmen.
- In 2019 is er begonnen met een extra voorwaarde aan het deelnemen aan een examen toegevoegd. Judoka's tot 12 jaar moesten aan de clubkampioenschappen en twee andere wedstrijden hebben meegedaan om toegelaten te worden tot een examen voor een hogere band of slip.
Dit is indertijd door ouders en judoka's positief ontvangen. Helaas heeft de coronapandemie ervoor gezorgd dat we dit nog niet konden doorzetten. Bovendien zijn er in deze afgelopen 2 jaar niet veel examens geweest.
- Iedere judoka kan één keer per week meedoen aan de techniektraining en één keer per week aan de wedstrijdtraining.
- Goede doorstroom realiseren van talenten naar Top Judo Utrecht.
- Optimale grootte van de groepen (15-20 judoka's), zodat er meer maatjes zijn om mee te judoën.
- Een judoleraar met een dojo-assistent of leraar in opleiding voor de groep.
- Vanaf gele band zo homogeen mogelijke groep/op niveau nastreven.
- Een homogene groep judoka's die samen traint voor de 1e dan
- Goede communicatie en uitwisseling tussen trainers en coaches zowel intern als extern (TJU) over de trainingen en de judoka's.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan.

- Overleg met de judoleraars continueren om dit beleidsthema te bespreken en toe te passen.
- Dojo assistenten aanstellen en opleiding stimuleren.
- Wedstrijdondersteuning beter regelen
- Optimale groepsgrootte realiseren.
- Jeugd van 12-16 jaar actief laten meedoen tijdens wedstrijddagen, examens, judokamp.

Wat vragen de acties en activiteiten van de mensen die er mee aan de slag gaan?

Steun voor het plan en inzet van de trainers en bestuur om het uit te voeren.

Wat zijn randvoorwaarden om onze doelstelling te halen? Wat hebben we nodig van bijvoorbeeld bestuur, andere commissies of externe partijen?

Werving van coaches en dojo-assistenten.

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

- Onvoldoende behoud of het vinden van goede leraren.
- Jeugd vanaf 12 jaar haakt af (landelijk fenomeen in leeftijdsgroep), ondanks inspanningen om judo voor hen aantrekkelijk te houden.

5.3. Communicatie en PR

Wat is de huidige situatie?

Communicatie van bestuur naar leden verloopt voornamelijk via website, de nieuwsbrief en mail (vanuit Sportlink).

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

De leden (en hun ouders) én potentiële leden moeten de club leren kennen. Wie is wie? Berichten, face-to-face communicatie, via mail, via Facebook en Instagram, via de website vanuit het bestuur/trainers naar leden/ouders.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan.

- Continuering van het contact tussen de trainer en zijn/haar groep. Ouders vinden het prettig om te horen hoe het gaat, om te horen of er wedstrijden zijn en waarom hun zoon/dochter wel of niet uitgenodigd wordt. Als ouders informatie krijgen, kunnen ze hun kind ook stimuleren.
- Welkomstmail voor nieuwe leden.
- Contacten tussen bestuur en ouders vergroten en versterken, via mailings en nieuwsbrieven. Minimaal eenmaal per jaar een nieuwsbrief.
- Meer betrekken van de Algemene Ledenvergadering (ALV) bij het maken van, het onder de aandacht brengen en uitwerken van het beleid. Dit punt elke keer op de agenda zetten.
- Website actueel houden, vernieuwen, (nog) aantrekkelijker maken.
- Meer inzetten van communicatiemiddelen zoals Facebook en/of Instagram. Tijdens of direct na wedstrijden worden uitslagen en verslagen gepost.

Wat zijn randvoorwaarden om onze doelstelling te halen? Wat hebben we nodig van bijvoorbeeld bestuur, andere commissies of externe partijen?

- Optimale digitale structuur/administratie.
- Optimale vormgeving + gebruikersvriendelijkheid van de website.
- Optimale informatievoorziening voor leden door trainers en bestuur. Informatie delen.
- Vrijwilligers die zich bezig kunnen houden met PR (PR-commissie).

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

Te weinig menskracht

5.4. Activiteiten (judo en overig)

Wat is de huidige situatie?

Momenteel organiseert Judo Ryu Mackaay enkele activiteiten waaronder:

- Een jaarlijks kamp van een weekend in mei of juni: doelgroep is de jeugd.
- Lustrum eens in de 5 jaar: doelgroep iedereen.
- Grote Clubactie.
- Judoexamens
- Randoriwedstrijden

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

Per leeftijdsgroep activiteiten organiseren die aansluiten bij de doelgroep: niet te veel en niet te weinig. Als aanzet hebben we de volgende ideeën, waaruit een keuze kan worden gemaakt of waaraan ideeën kunnen worden toegevoegd.

Doelgroep 6 tot 12 jaar

- Judokamp.
- Uitje (Zwemmen of Kidzcity bv)
- Vriendjesdag.
- Judo examens 2x er jaar
- Randoritoernooi en clubkampioenschappen

Doelgroep 12-16 jaar

- Uitje (bv kart, paintball, klimmen)
- Randoritoernooi en clubkampioenschappen
- Assisteren bij diverse activiteiten

Doelgroep 18-80 jaar

Seniorenuitje.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan.

- De activiteiten evalueren met leraren, ouders en judoka's. Zo nodig beleid aanpassen.
- Het samenstellen van een activiteitencommissie.
- Extra vrijwilligers zoeken per doelgroep.

Wat vragen de acties en activiteiten van de mensen die ermee aan de slag gaan?

Veel inspanning, betrokkenheid, inzet en tijd. Als we in staat zijn om meer vrijwilligers te betrekken bij de organisatie van de activiteiten is de tijdsinvestering per vrijwilliger beperkter. De activiteiten die georganiseerd worden, kennen vooraf een piekmoment qua tijdsinvestering.

Wat zijn randvoorwaarden om onze doelstelling te halen? Wat hebben we nodig van bijvoorbeeld bestuur, andere commissies of externe partijen?

- Inzet van (extra) vrijwilligers.
- Een activiteitencommissie.
- Steun vanuit het bestuur.

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

- Onvoldoende vrijwilligers.

5.5. Vrijwilligers

Wat is de huidige situatie?

- Een actief bestuur

- Geen activiteiten- of jeugdcommissie meer.
- Net genoeg trainers.
- Geen extra coaches
- Net genoeg vrijwilligers voor toernooien.
- Geen pr-vrijwilligers.

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

- Een coördinator vrijwilligers.
- Een lijst met vrijwilligers en hun kwaliteiten.
- Gemotiveerde en voldoende vrijwilligers. Welke vrijwilligers hebben we extra nodig? Hoeveel vrijwilligers voor welke activiteit wordt nader uitgewerkt.
- Vrijwilligers voor de activiteitencommissie.
- Vrijwilligers voor de sponsorcommissie.
- Coaches voor dojo-assistenten en leraren in opleiding.
- Vrijwilligers voor de ledenwerving gecombineerd met pr.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan (bestuurstaak)

- Aanstellen van coördinator vrijwilligers; taak aansturen/begeleiden/motiveren van vrijwilligers.
- Actief werven van vrijwilligers onder leden en ouders van leden.
- Per activiteit: overzicht maken van benodigde vrijwilligers inclusief taken.
- Op het inschrijfformulier nadrukkelijk vragen wat de ouders kunnen doen en betekenen voor de vereniging en daarmee ouders meer betrekken bij de vereniging.

Wat vragen de acties en activiteiten van de mensen die ermee aan de slag gaan?

- Het verwerven en aansturen van de vrijwilligers ligt bij het bestuur. Dit kost tijd en inspanning.
- Ouders en leden zullen meer actief worden in de ondersteuning van de vereniging.

Wat zijn randvoorwaarden om onze doelstelling te halen? Wat hebben we nodig van bijvoorbeeld bestuur, andere commissies of externe partijen?

De inspanningen van een bestuur en de goede wil van ouders, kinderen en seniorleden.

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

Onvoldoende inspanning van het bestuur en/of onvoldoende betrokkenheid van ouders, kinderen en seniorleden.

6. PLANNING 2022

Planning uitvoering Beleidsplan Judo Ryu Mackaay

- Definitief beleidsplan opstellen april 2022.
- Ledenwerving en ledenbehoud is eerste prioriteit en voorwaarde om de overige beleidsplannen 5.2 t/m 5.5 uit te voeren. Dit zal onze eerste zorg zijn en al onze aandacht vragen.

7. STRUCTUUR VERENIGING

Huidige situatie

Het bestuur bestaat uit: de voorzitter, secretaris, penningmeester, ledenadministrateur. Daarnaast is er een wedstrijdsecretariaat en een assistent-penningmeester.

Gewenste situatie

Naast het bestuur krijgt Judo Ryu Mackaay weer een jeugdcommissie. Het bestuur krijgt een vijfde bestuurslid.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan (bestuurstaak)

Nieuwe leden en ouders van (nieuwe) jeugdleden actief benaderen voor bestuurstaken.

8. FINANCIËN

Judo Ryu Mackaay heeft een flinke financiële buffer, waardoor we de pandemie redelijk ongeschonden zijn uitgekomen. Door ook financieel te investeren in de activiteiten onder 5.1, kunnen we zorgen dat we onze beleidsdoelen gaan halen.