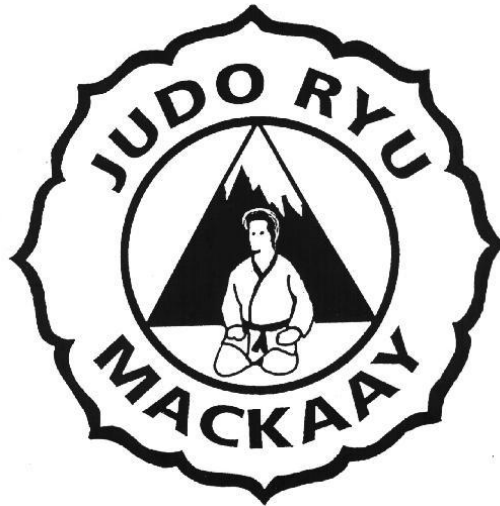


Beleidsplan Judo Ryu Mackaay

2015-2019



Goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering op 25 november 2014.

VOORWOORD

Beleidsplan 2015-2019

Voor u ligt het beleidsplan van de Judo Ryu Mackaay van 2015 tot en met het jaar 2019. Dit beleidsplan vormt de richtlijn op grond waarvan Judo Ryu Mackaay de huidige sterke punten en de toekomstige doelen zoveel mogelijk wil verankeren in een concreet en praktisch uitvoerbaar werkplan.

Dit plan is voortgekomen uit discussies in het bestuur, onder de leraren en in de Algemene Ledenvergadering. Gezamenlijk zijn we akkoord gegaan met het voorliggende beleidsplan.

Missie

Judo Ryu Mackaay is een vereniging waar iedereen, van jong tot oud, meisjes en jongens, wedstrijd- en recreatieve judoka's een leven lang met veel plezier hun eigen judotalenten en judoambities kunnen waar maken.

Cor Vermin
Voorzitter Judo Ryu Mackaay

29 december 2014

Inhoud

Voorwoord

1. Inleiding

2. Huidige situatie

2.1 Sterkte / zwakte analyse

2.2 Kansen en bedreigingen

3. Visie Judo Ryu Mackaay

4. Strategie

5. Beleidsthema's en doelstellingen

5.1 Technisch beleidsplan

5.2 Communicatie en PR

5.3 Activiteiten

5.4 Vrijwilligers

7. Structuur vereniging

8. Begroting 2015

1. INLEIDING

Aanleiding voor dit beleidsplan is dat we als judovereniging beter willen functioneren door een meer anticiperende werkwijze. De aanpak van het bestuur en de vereniging is momenteel te veel ad hoc. Het bestuur is meer aan het managen en uitvoeren dan aan het besturen en het vooruit kijken.

Het doel is om een uitdagend, maar haalbaar en praktisch uitvoerbaar beleid en werkplan neer te leggen waar we de komende 4 jaar mee aan de slag kunnen.

2. HUIDIGE SITUATIE

Judo Ryu Mackaay bestaat 31 jaar en wordt gekenmerkt door een ontspannen en ongedwongen sfeer. We hebben al enkele jaren ongeveer 180 tot 200 leden waarvan het overgrote deel uit leden onder 17 jaar bestaat (ongeveer 80%). We hebben een beperkt aantal leden in de leeftijd van 18-23 jaar en een trouwe groep senioren van ongeveer 25 leden.

Training en wedstrijden

De reguliere jeugdtrainingen worden gegeven op twee locaties, in Leidsche Rijn en in Lunetten. In Lunetten wordt de senioren en kata-training gegeven en er worden extra wedstrijdtrainingen gegeven.

We hebben zeven trainers, die praktisch allemaal in het bezit zijn van één of meer JBN-diploma's. In de lessen worden de trainers regelmatig ondersteund door dojo assistenten. Dit zijn meestal jeugdjudoka's. Tijdens de wedstrijden wordt er door de trainers gecoacht.

We nemen als judovereniging deel aan instaptoernooien en regionale wedstrijden. We

geven via Top Judo Utrecht (TJU) invulling aan de ambities van talentvolle judoka's op nationaal niveau.

Activiteiten

Als vereniging organiseren we diverse activiteiten om de onderlinge binding met de vereniging te versterken, zoals het jaarlijkse judokamp, zwemmen met de jongsten, klimmen en/of paintball met de oudere kinderen, een seniorenuitje en de lustrumfeesten waarbij voor elke leeftijdsgroep een extra activiteit wordt georganiseerd.

Jaarlijks wordt samen met De Voltreffer het Utrecht Judo Toernooi georganiseerd, met aansluitend een etentje voor de vrijwilligers van beide verenigingen als dank voor hun inzet. Vier keer per jaar verzorgt Judo Ryu Mackaay voor de JBN de organisatie van de instaptoernooien.

Bestuur en organisatie

Het bestuur bestaat uit: de voorzitter, de secretaris, de penningmeester, de administrateur, een bestuurslid Algemene Zaken en een bestuurslid voor Jeugdzaken en sponsoring.

Daarnaast is er een Jeugdcommissie en een wedstrijdsecretariaat. De vereniging wordt gerund door vrijwilligers. De trainers ontvangen een vrijwilligersvergoeding.

2.1 STERKTE / ZWAKTE ANALYSE

Als we de judovereniging intern analyseren waar we sterker en wat zwakker in zijn, ziet het eerste deel van de analyse er als volgt uit:

Sterktes

- De reguliere training in de buurt, toegankelijk voor iedereen.
- Extra wedstrijdtraining mogelijk.
- Wedstrijdtraining opengesteld voor TJU judoka's.
- Aangesloten bij TJU waardoor judo op nationaal niveau mogelijk is.
- Extra kata-training op regionaal niveau, ook opengesteld voor niet leden.
- Gekwalificeerde leraren die een sterke binding hebben met de vereniging.
- Betaalbaar judo: lage contributie, geen extra contributie voor judoka's die meer willen trainen.
- Geen examenkosten, judokleding voor de inkoopsprijs en de mogelijkheid om een vergoeding te krijgen voor inschrijfgeld wedstrijden.
- Financieel gezond.
- Budget voor het opleiden van leraren.
- Activiteiten.
- Bereidwillig bestuur om naar toekomst te kijken.
- Kwaliteit van de trainers.

Zwaktes

- Ledenverlies van judoka's van 12 tot 18 jaar.
- Ledenverlies jeugd 6 tot 12 jaar is ook te groot.
- Er zijn bijna geen meisjes meer.
- Een groot niveauverschil en inzetverschil tussen de jeugd judoka's in de reguliere training. Weinig uitdaging voor de oudere wedstrijdjudoka's in de reguliere training.
- Afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. Geen vrijwilliger betekent vaak dat taken niet uitgevoerd worden.
- Vrijwilligersbeleid is onvoldoende uitgewerkt.
- Communicatie voornamelijk via website en nieuwsbrief.
- Bestuur is veel bezig met doen en reageren op, in plaats van denken op lange termijn.

2.2 KANSEN EN BEDREIGINGEN

Als we de vereniging extern analyseren waar onze kansen en bedreigingen voor de komende jaren liggen, ziet dat er als volgt uit:

Kansen

- Nieuwe leden door middel van actieve ledenwerfcampagnes.
- PR vergroten.
- Bereidwillige ouders en leden betrekken als vrijwilliger.

Bedreigingen

- Concurrentie van andere sportverenigingen.
- Populariteit van judo in het algemeen.
- Het vinden van goede leraren bij vacatures.

3. VISIE JUDO RYU MACKAAY

Judo Ryu Mackaay is een vereniging waar iedereen, van jong tot oud, meisjes en jongens, wedstrijd- en recreatieve judoka's een leven lang met veel plezier hun eigen judotalenten en judoambities kunnen waarmaken.

Mackaay is een laagdrempelige judovereniging en is aanwezig in de buurt.

Daarnaast biedt de vereniging ook de mogelijkheid om, samen met Topjudo Utrecht (TJU), wedstrijdambities op landelijk niveau te verwezenlijken.

Doelen

- Het op peil en stabiel houden van het huidig ledenaantal van de vereniging. Ledenverlies wordt zo nodig opgevangen door ledenwerving.
- Het behouden van minimaal 4 reguliere trainingen per locatie, twee wedstrijdtrainingen, een training voor 15-18 jarigen, een seniorentraining en een kata-training.
- Het vergroten van het aantal meisjes. In de periode 2014-2019 willen wij een betere en evenwichtige verhouding tussen jongens en meisjes in elke groep.
- Het werven van extra vrijwilligers voor verschillende taken zoals communicatie, materiaal, website.
- Het opleiden of aantrekken van een leraar B in het kader van de opvolging van Henny Stomphorst en Joop Mackaay.
- Het stimuleren van opleidingen tot dojo assistent, judoleraar en coach.
- Zorgen dat judo een aantrekkelijke sport blijft voor de 12+ groep: uitdagender met duidelijke doelstelling: wedstrijdjudo, katawedstrijden etc.
- Zorgen dat er meer judoka's meedoen aan wedstrijden (een wedstrijdjudoka is over het algemeen gemotiveerder en blijft langer judoën).

4. STRATEGIE

Als we de doelstellingen bekijken en onze sterkte / zwakte analyse daarbij betrekken, dan zijn er 3 scenario's die meer aandacht vereisen:

1. Kans en sterkte: offensief aanpakken

- Inzetten op ledenbindende activiteiten voor verschillende doelgroepen.
Resultaat: meer behoud leden.

2. Bedreiging en sterkte: defensief aanpakken

- Financieel gezond blijven en op de lange termijn blijven anticiperen.
Resultaat: continuïteit.

3. Kans en zwakte

- Bereidheid ouders/leden om een steentje bij te dragen.
- Nieuwe koers op vrijwilligersbeleid, PR/communicatie, technisch beleid en activiteiten.
Resultaat: meer binding, structuur, meer vrijwilligers, gezelligheid, nieuwe leden, behoud leden, nieuwe activiteiten.

5. BELEIDSTHEMA'S EN DOELSTELLINGEN

Om de strategie te realiseren en gehoor te geven aan de sterkte / zwakte analyse en strategische scenario's hebben we vier beleidsthema's opgesteld waar we de komende jaren structureel invulling aan willen geven.

1. Technisch beleid.
2. Communicatie en PR.
3. Activiteiten.
4. Vrijwilligers.

Van ieder beleidsthema is de huidige en gewenste situatie (doelstellingen) beschreven en is een actieplan opgesteld waarin is aangegeven wie, wat en wanneer gaat doen. Bovendien is aangegeven wat we verder nodig hebben om dit te realiseren.

Door invulling te geven aan de beleidsthema's realiseren we meer betrokkenheid en verbinding met de vereniging waardoor we zowel de recreatieve als de wedstrijd judoka's kunnen vasthouden, de (financiële) continuïteit van de vereniging kunnen waarborgen en een groep van betrokken vrijwilligers hebben.

5.1 TECHNISCH BELEIDSPLAN

Wat is de huidige situatie?

- Veel judoka's beginnen als ze 6 à 8 jaar oud zijn. Ze hebben twee drijfveren: Het leren van judotechnieken en het meedoen aan en winnen van wedstrijden. Het examen vormt een belangrijk trainingsdoel. Er ligt een goede structuur onder de examen eisen voor slippen en kyu-graden. Meedoen aan een judotoernooi lijkt voor judoka's minder vanzelfsprekend.
- Veel judoka's stoppen als ze 12 à 15 jaar zijn. Vaak is de bruine band dan binnen.
- De groep van 12-18 jaar is klein. Dit is een moeilijke leeftijd met veel veranderingen waardoor men vroegtijdig stopt (school, baantje, vriend(in)).
- Judoka's die meedoen aan wedstrijden zijn gemotiveerder. Ze trainen veel en graag en pakken de technieken mee.
- In de reguliere jeugdtrainingen loopt het niveau behoorlijk uiteen. Zeer recreatief is gemengd met fanatieke wedstrijdjudoka's. Wedstrijdjudoka's haken af, omdat de training weinig uitdaging biedt of recreatieve judoka's haken af, omdat het er te hard aan toe (kan) gaan.
- De stap van de bruine band naar de 1^e dan is erg groot en maatjes die samen willen trainen voor het 1^e dan examen zijn moeilijk te vinden.
- In het trainingsrooster valt de wedstrijdtraining in Lunetten samen met de reguliere training in Leidsche Rijn. Hierdoor is het voor veel judoka's uit Leidsche Rijn niet mogelijk de wedstrijdtraining te volgen.
- Twee keer per jaar is er trainersoverleg. Door omstandigheden is de wedstrijdtrainer hier regelmatig niet bij aanwezig. Overleg tussen de trainers van Mackaay en van TJU is niet geregeld.

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

- De judoka's vanaf het begin stimuleren voor wedstrijden en judoka's bij geschiktheid (blijven) doorverwijzen naar de extra wedstrijdtraining. De reguliere training en wedstrijdtraining op elkaar (blijven) afstemmen.
- Iedere judoka kan één keer per week meedoen aan de techniektraining en één keer per week aan de wedstrijdtraining.
- Goede doorstroom realiseren van talenten naar Top Judo Utrecht.

- Optimale grootte van de groepen (15-20 judoka's), zodat er meer maatjes zijn om mee te judoën.
- Een judoleraar met een dojo assistent of leraar in opleiding voor de groep.
- Vanaf gele band zo homogeen mogelijke groep/op niveau nastreven.
- Een homogene groep judoka's die samen traint voor de 1^e dan
- Goede communicatie en uitwisseling tussen trainers en coaches zowel intern als extern (TJU) over de trainingen en de judoka's.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan.

- Overleg met de judoleraren continueren om dit beleidsthema te bespreken en toe te passen.
- Dojo assistenten aanstellen en opleiding stimuleren.
- Wedstrijdondersteuning beter regelen, coaches opleiden.
- Optimale groeps grootte realiseren.
- Mogelijkheid onderzoeken om de 15+ groepen van Leidsche Rijn en Lunetten samen te voegen, zodat ze samen kunnen trainen voor de bruine band.
- Trainingsrooster aanpassen, zodat iedere judoka twee keer in de week (een technisch uur en een wedstrijd uur) kan trainen.

Wat vragen de acties en activiteiten van de mensen die er mee aan de slag gaan?

- Steun voor het plan en inzet van de trainers en bestuur om het uit te voeren.

Wat zijn randvoorwaarden om onze doelstelling te halen? Wat hebben we nodig van bijvoorbeeld bestuur, andere commissies of externe partijen?

- Werving van coaches en dojo assistenten.
- Budget om coaches op te leiden.

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

- Als bestuur teveel gericht blijven op de korte termijn.
- Onvoldoende behoud of het vinden van goede leraren.
- Jeugd vanaf 12 jaar haakt af (landelijk fenomeen in leeftijdsgroep), ondanks inspanningen om judo voor hen aantrekkelijk te houden.

5.2 COMMUNICATIE EN PR

Wat is de huidige situatie?

- Er is te weinig communicatie binnen en buiten de vereniging. Communicatie van bestuur naar leden verloopt voornamelijk via website en de nieuwsbrief.

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

- De leden (en hun ouders) moeten de club leren kennen. Wie is wie? Berichten, face-to-face communicatie, via mail, via Facebook, via de website vanuit het bestuur/trainers naar leden/ouders.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan.

- Continuering van het contact tussen de trainer en zijn/haar groep. Ouders vinden het prettig om te horen hoe het gaat, om te horen of er wedstrijden zijn en waarom hun zoon/dochter wel of niet uitgenodigd wordt. Als ouders informatie krijgen, kunnen ze hun kind ook stimuleren.
- Contacten tussen bestuur en ouders vergroten en versterken.
- Meer betrekken van de Algemene Ledenvergadering (ALV) in het maken van, het onder de aandacht brengen en uitwerken van het beleid.
- De club aantrekkelijker presenteren bijvoorbeeld: promotie maken voor meerdere keren trainen, een spreekbeurtpakket aanbieden, het keurmerk JBN aanvragen, de wedstrijdgroep (TJU) promoten en demonstraties geven.
- De oudere kinderen inzetten om een keer te helpen bij de training van de kleintjes. Kinderen laten vertellen in de groep hoe het was bij de wedstrijd.
- Website actueel houden, vernieuwen, (nog) aantrekkelijker maken.
- Inzetten van andere communicatiemiddelen als Facebook en/of Twitter, bijvoorbeeld tijdens wedstrijden uitslagen posten.

Wat vragen de acties en activiteiten van de mensen die ermee aan de slag gaan?

- Wil/durf om te veranderen, dingen anders aan te pakken dan ze voorheen altijd gedaan werden. Tijd, niet eenmalig, maar structureel.
- Openheid van zaken geven: hoe lopen dingen, waar hebben we nog hulp bij nodig etc.
- Het bestuur zorgt voor aanwezigheid bij wedstrijden, toernooien, seniorenuitje, jeugdkamp en hoort zodoende wat leeft onder leden, de ouders en ook bij de kinderen. Oog voor wat ouders te bieden hebben.
- Betrokkenheid bij alle groepen; kinderen moeten ook weten wie wie is!

Wat zijn randvoorwaarden om onze doelstelling te halen? Wat hebben we nodig van bijvoorbeeld bestuur, andere commissies of externe partijen?

- Optimale digitale structuur/administratie.
- Optimale vormgeving + gebruikersvriendelijkheid van de website.
- Optimale informatievoorziening voor leden en naar de PR-commissie toe door trainers en bestuur. Informatie delen.

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

- Dat er vanuit het bestuur te 'vast' en te behoudend gedacht wordt, door onbekendheid met mogelijkheden.

5.3 ACTIVITEITEN

Wat is de huidige situatie?

Momenteel organiseert Judo Ryu Mackaay veel activiteiten waaronder:

- Een jaarlijks kamp van een weekend in mei of juni: doelgroep is de jeugd.
- Zwemmen.
- Spelletjesdag.
- Klimmen in de sporthal.
- Jubileum eens in de 5 jaar: doelgroep iedereen.
- Grote Clubactie.
- Clubwedstrijden.
- Instaptoernooien.
- Utrecht Judo toernooi.

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

- Per leeftijdsgroep activiteiten organiseren die aansluiten bij de doelgroep: niet te veel en niet te weinig. Als aanzet hebben we de volgende ideeën, waaruit een keuze kan worden gemaakt of waaraan ideeën kunnen worden toegevoegd.

Doelgroep 6 tot 12 jaar

- Judokamp.
- Zwemmen.
- Vriendjesdag.
- Clinic van een bekende judoka.

Doelgroep 13-18 jaar

- Judokamp.
- Uitje.
- Karten.
- Disco.
- Clinic geven aan de jongere judoka's, c.q. les verzorgen bij andere lesgroepen.
- Iets drinken na een training.

Doelgroep 19-80 jaar

- Seniorenuitje.
- Kroegavond.
- Maandelijkse seniorenborrel.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan.

- Doelgroep vragen naar input met betrekking tot (hoeveelheid van) activiteiten.
- De activiteiten evalueren met leraren, ouders en judoka's. Zo nodig beleid aanpassen.
- Er is een jeugdcommissie, mogelijk kan deze omgevormd en uitgebreid worden tot een activiteitencommissie.
- Extra vrijwilligers zoeken per doelgroep.

Wat vragen de acties en activiteiten van de mensen die ermee aan de slag gaan?

- Veel inspanning, betrokkenheid, inzet en tijd. Als we in staat zijn om meer vrijwilligers te betrekken bij de organisatie van de activiteiten is de tijdsinvestering per vrijwilliger beperkter. De activiteiten die georganiseerd worden, kennen vooraf een piekmoment qua tijdsinvestering.

Wat zijn randvoorwaarden om onze doelstelling te halen? Wat hebben we nodig van bijvoorbeeld bestuur, andere commissies of externe partijen?

- Inzet van (extra) vrijwilligers.
- Steun vanuit het bestuur.

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

- Onvoldoende vrijwilligers.

5.4 VRIJWILLIGERS

Wat is de huidige situatie?

- Een actief bestuur dat voornamelijk managed.
- Een actieve jeugdcommissie.
- Net genoeg trainers.

- Geen extra coaching.
- Net genoeg vrijwilligers voor toernooien.
- Geen pr vrijwilligers.

Wat is de gewenste situatie? Doelstellingen.

- Een coördinator vrijwilligers.
- Database met vrijwilligers en hun kwaliteiten.
- Goed overzicht waar vrijwilligers nodig zijn.
- Opleiden van vrijwilligers (bv. wedstrijdadministratie)
- Gemotiveerde en voldoende vrijwilligers. Welke vrijwilligers hebben we extra nodig? Hoeveel vrijwilligers voor welke activiteit wordt nader uitgewerkt.
- Vrijwilligers voor de activiteitencommissie.
- Vrijwilligers voor de sponsorcommissie.
- Coaches voor dojo assistenten en leraren in opleiding.
- Coördinator voor de vrijwilligers bestuur?
- Vrijwilligers voor wedstrijdadministratie bij het thuistoernooi en de clubkampioenschappen.
- Vrijwilligers voor de ledenwerving gecombineerd met pr.

Wat gaan we doen om de gewenste situatie te bereiken? Actieplan (bestuurstaak)

- Aanstellen van coördinator vrijwilligers; taak aansturen/begeleiden/motiveren van vrijwilligers.
- Actief werven van vrijwilligers onder leden, maar ook via vrijwilligerscentrale en krant/publicatiebord.
- Opvragen van beroepen van ouders/verzorgers uit ledenbestand, indien aanwezig.
- Aanleggen van database met vrijwilligers inclusief kennis en vaardigheden.
- Per activiteit: overzicht maken van benodigde vrijwilligers inclusief taken.
- Op het inschrijfformulier nadrukkelijk vragen wat de ouders kunnen doen en betekenen voor de vereniging en daarmee ouders meer betrekken bij de vereniging.

Wat vragen de acties en activiteiten van de mensen die ermee aan de slag gaan?

- Het verwerven en aansturen van de vrijwilligers ligt bij het bestuur. Dit kost tijd en inspanning.
- Ouders en leden zullen meer actief worden in de ondersteuning van de vereniging.

Wat zijn randvoorwaarden om onze doelstelling te halen? Wat hebben we nodig van bijvoorbeeld bestuur, andere commissies of externe partijen?

- De inspanningen van een bestuur en de goede wil van ouders, kinderen en seniorleden.

Welke risico's zien we waardoor we onze doelstelling niet gaan halen?

- Onvoldoende inspanning van het bestuur en/of onvoldoende betrokkenheid van ouders, kinderen en seniorleden.

6. PLANNING 2015

Planning uitvoering Beleidsplan Judo Ryu Mackaay

- Definitief beleidsplan opstellen eind 2014. Begin 2015 indienen bij de JBN voor het aanvraag van het keurmerk.
- Technisch beleidsplan, Communicatie en PR, Activiteitenplan en Vrijwilligersbeleid opstellen, plannen en gaan uitvoeren. De continuïteit is belangrijk.

7. STRUCTUUR VERENIGING

Huidige situatie

Het bestuur bestaat uit: de voorzitter, secretaris, penningmeester, administrateur een bestuurslid Algemene Zaken en een bestuurslid voor Jeugdzaken en sponsoring. Daarnaast is er een Jeugdcommissie en een wedstrijdsecretariaat.

Gewenste situatie

Naast het bestuur krijgt Judo Ryu Mackaay ook een Activiteitencommissie, een coördinator voor het vrijwilligersbeleid en een coördinator voor de technische zaken.

NB. Het is mogelijk dat de bestaande Jeugdcommissie opgaat in een nieuwe Activiteitencommissie.

8. BEGROTING 2015

Voorlopige begroting

Inkomsten		Uitgaven	
Contributies	€ 23.000,-	Trainers	€ 7.400,-
Subsidie	€ 500,-	Opleiding	€ 500,-
Clubactie	€ 1.000,-	Bestuurskosten	€ 2.100,-
Rente	€ 350,-	Zaalhuur/mat	€ 11.200,-
Overige	€ 500,-	Wedstrijdkosten	€ 1.400,-
		Kamp	€ 1.500,-
		Reserveringen	€ 1.400,-
		Overige	€ 600,-
Verlies	€ 750,-		
Totaal	€ 26.100,-	Totaal	€ 26.100,-